

“Samenwerken kan in uiteenlopende vormen, maar hoe maakt u hierin de juiste keuze?”

SYNERGIE DOOR SAMENWERKING

De kwaliteit en de toegankelijkheid van zorg staan onder druk door vele uitdagingen: we zien een toename van de vraag, in combinatie met grenzen aan beschikbaarheid door de krappe arbeidsmarkt en budgettaire restricties. Daarnaast is er bij veel zorgaanbieders sprake van onbenut potentieel ten aanzien van onder meer uitkomstverbetering, kennis en competenties in onderzoek, scholing en werkplezier.

Veel organisaties kijken, al dan niet in de regio, in toenemende mate hoe ze elkaar kunnen versterken. Krachtenbundeling van zorgaanbieders kan namelijk substantiële synergievoordelen opleveren in zowel de primaire zorgverlening als de ondersteunende processen. We zien in het land dan ook veel verschillende samenwerkingsverbanden ontstaan, bijvoorbeeld op het gebied van HR (regionale flexpool), behandeldiensten of ondersteunende diensten. Samenwerken kan kortom in uiteenlopende vormen, maar hoe maak je hierin de juiste keuzes?

De realisatie van samenwerking is een uitdaging

Snel en adequaat bijsturen op over- en ondercapaciteit van specifiek zorgaanbod is lastig voor individuele spelers in de regio. Kleine instellingen hebben slechts een beperkte invloed op tarieven en kostprijzen van de zorg. Natuurlijk kan elke organisatie individueel op verschillende vlakken succesvolle verbeteringen en vernieuwingen doorvoeren. Toch biedt een grotere schaal meer ruimte en mogelijkheden om te veranderen, zeker als het gaat om grote innovaties of transformaties.

De voordelen van samenwerking zijn evident, maar de realisatie is vaak lastig. Dat komt niet alleen door systeemdrempels, zoals bijvoorbeeld de bekostiging en wet en regelgeving, maar ook omdat de transitie inrichtingsrisico's met zich meebrengt die u niet altijd vooraf overziet of voldoende beheerst. In samenwerkingsverbanden moet soms water bij de wijn en dat kan botsen met de eigen regio of beleid. Dit kan de zorg voor verlies van vrijheid of identiteit versterken.

“Krachtenbundeling kan substantiële synergievoordelen opleveren in zowel de primaire zorgverlening als de ondersteunende processen”



Succesvolle samenwerking – wat is daarvoor nodig?

Turner helpt zorgaanbieders bij het identificeren, organiseren én verzilveren van dit samenwerkingspotentieel. De opbrengst: gezondheidswinst voor de patiënt, versterking van de financiële positie van de organisatie en meer werkvreugde van uw professionals.

Samenwerken kan in uiteenlopende vormen, van een strategische samenwerkingsagenda tot integratie van ondersteunende activiteiten of zelfs lateralisatie en concentratie van een of meer volledige zorgpaden.

Succesvolle samenwerking vereist, ongeacht de samenwerkingsvorm, in ieder geval aandacht voor de volgende vier zaken:

- **Visie & Leiderschap**
- **Integratieproces**
- **Bedrijfsmodel**
- **Ontwikkeling**

Turner beschikt over de ervaring en het instrumentarium om - ongeacht de omvang en fase van uw samenwerkingsambitie – u hierbij te ondersteunen en te versnellen. Onder meer ten aanzien van:

1	2	3	4
 <p>WAT WILLEN WE SAMEN REALISEREN?</p>	 <p>HOE EN WAAR GAAN WE SAMENWERKEN?</p>	 <p>HOE GAAN WE DIT REALISEREN?</p>	 <p>DE REALISATIE / EXECUTIEBEGELEIDING</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Een eerste verkenning van de gezamenlijke ambitie 2. Welke behoeften zijn er? 3. Wat is de meerwaarde en waar zitten kansrijke onderdelen? 4. Een eerste beoordeling van de financiële haalbaarheid 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het ontwerp van organisatorische varianten van het integrale operating model 2. Basis-businesscase met synergiepotentieel 3. Welke (juridische) vorm van samenwerking past hierbij? 4. Vroegtijdige ACM-guidance en intentieverklaring 	<ol style="list-style-type: none"> 1. De ontwikkeling van een ambitieus maar haalbaar transitieplan met inzicht in organisatorische condities en benodigdheden 2. Voorlopige besluitvorming 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het mobiliseren en activeren van uw medewerkers bij de realisatie 2. Transitie van besturing en structuur, formatie, inrichting processen en training nieuwe werkwijzen, migratie etc. 3. Aandacht voor gedragsverandering en communicatie

Typische resultaten:

- *Kwalitatief betere besluitvorming*
- *Versnelling van analyse*
- *Ontwerp en executie*
- *Meer grip op risico's tijdens en na de realisatie*

Kom in contact

Wilt u meer weten over onze aanpak op het gebied van samenwerking, strategie, besturing of financiën? Lees verder op onze [website!](#)